



**COMUNE DI MAZZE'**  
PROVINCIA DI TORINO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA  
ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE  
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2011.**

**1) LE RISORSE**

Il fondo per l'anno 2011 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività è costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.04.

A norma dell'art. 9, comma 2-bis, DL 78 del 31/5/2010 convertito, con modificazioni, dalla legge 122 del 30/7/2010, dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Vista la Circolare della Ragioneria generale dello stato 2 maggio 2012 n. 16, la quale, nella sezione relativa al monitoraggio della contrattazione integrativa, specifica quanto segue:

1. Vanno segnalati gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis. Si tratta in primo luogo degli incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" esplicitato dalla circolare n. 12/2011, incarichi da intendersi come commissionati e remunerati dall'esterno dell'Amministrazione. Attengono a questa fattispecie, a titolo esemplificativo, le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, le risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011, gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'Unione Europea (ove consentito dalla normativa contrattuale di livello nazionale) nonché, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni, i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43 comma 3 della legge n. 449/1997. La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti - sezioni riunite - esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006 nonché i compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione. Non rilevano infine, ai fini del rispetto del limite 2010, le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviate all'anno successivo (laddove contrattualmente previsto) in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate. Per completezza è opportuno segnalare che vanno ricomprese invece nel rispetto del limite 2010 le risorse derivanti dal recupero evasione ICI e le risorse eventualmente destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 2 bis, del d.lgs. n. 285/1992 e successive modificazioni (codice della strada) in quanto, pur facendo confluire al fondo risorse da fonti esterne all'Amministrazione, derivano da attività rese ordinariamente dal personale nei confronti della propria Amministrazione.



**COMUNE DI MAZZE'**  
PROVINCIA DI TORINO

Preso atto che nessun dipendente nel corso del 2011 ha cessato il proprio rapporto di lavoro e pertanto non sussiste il caso di riduzione del personale.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività è così strutturato:

**A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 31 – comma 2, CCNL 22.1.2004) - invariate rispetto al 2010**

Visto quanto citato al punto 1), il fondo 2011 parte stabile è così calcolato:

C.C.N.L. 01/04/1999 - Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 -	<b>€ 13.004,51</b>
C.C.N.L. 01/04/1999 Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari ad euro 230.769,00	<b>€ 1.200,00</b>
C.C.N.L. 05/10/2001 Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari ad euro 316915,00	<b>€ 3.448,14</b>
C.C.N.L. 05/10/2001 Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	<b>€ 885,27</b>
C.C.N.L. 22/01/2004 Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari ad euro 440.000,00	<b>€ 2.728,00</b>
C.C.N.L. 22/01/2004 Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 440.000,00	<b>€ 2.200,00</b>
C.C.N.L. 22/01/2004 Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2004	<b>€ 1.730,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 25.195,92</b>

**B) RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' O DI VARIABILITA' (art. 31, comma 3 CCNL 22.1.2004)**

Visto quanto citato al punto 1), il fondo 2011 parte variabile è così calcolato:

Economie derivanti dall'anno 2010 **€ 1.172,60**

**RIEPILOGO FONDO:**

voce	Importo 2010
<b>A: RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>25.195,92</b>
<b>B: RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' O DI VARIABILITA'</b>	<b>1.172,60</b>
<b>TOTALE</b>	<b>26.368,52</b>

**2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'**

a) Parte delle risorse stabili è utilizzata per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali precedentemente assegnate, che prevedeva un impegno complessivo di **€ 8.892,91**.



**COMUNE DI MAZZE'**  
PROVINCIA DI TORINO

b) La somma di **€ 6.036,12** è, invece, destinata al finanziamento delle indennità di comparto.

Il totale utilizzo è pari ad € 14.929,03 corrispondente al 59% delle risorse stabili (punto A)

**3) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI RESIDUE E DI QUELLE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'**

a) Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. d) si stabilisce di corrispondere l'indennità di maneggio valori annua a coloro che, se pur saltuariamente, sono nominati agenti contabili, fissandolo nella maniera seguente:

vigili (per riscossioni settimanali area di sosta prolungata) euro 30,00 x n. 1 vigile	euro 30,00
uff. anagrafe (riscossione diritti segreteria) euro 150,00 x n. 2 ufficiali	euro 300,00
addetto ufficio economato	euro 150,00
sostituto economo (durante ferie ecc.)	euro 30,00
addetto sportello	euro 30,00
<b>TOTALE</b>	<b>euro 50,00</b>

Eliminato: 4

b) Per i dipendenti cui sono state attribuite, con atto formale, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi. Per la sua corresponsione e applicazione valgono i seguenti criteri generali, in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Per l'anno in corso viene assegnata nella seguente misura: n. 2 ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale a tempo pieno € 300,00 annui lordi, per complessivi **€ 600,00**.

c) L'indennità per il disagio in applicazione della disciplina suddetta è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative particolarmente disagiate in rapporto a quelle degli altri dipendenti, quali il lavoro su strada o nei cimiteri o comunque all'esterno e con orari di lavoro per causa di servizio sfavorevoli, quali autisti scuolabus. Non prevedendo il contratto una specifica quantificazione, viene utilizzata, per similitudine, quella prevista per il rischio ovvero complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004). Essa compete solo per i periodi di effettivo disagio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

n. 2 addetti di qualifica B.3 - cantonieri - per una somma stanziata complessiva di **€ 720,00**

d) Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in **€ 9.579,49, di cui € 3.300,00** per progetti specifici individuati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 44 del 26/5/2011.

**4) COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO CON I VINCOLI DI BILANCIO**

Il fondo ammonta complessivamente ad € 26.368,52 di cui € 25.195,92 da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, invariate rispetto a quelle 2010, ed € 1.172,60 da quelle aventi carattere di eventualità o variabilità, derivanti esclusivamente da economie anno 2010 per risorse non distribuite.



**COMUNE DI MAZZE'**  
PROVINCIA DI TORINO

---

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nel rispettivo capitolo di spesa per il personale (intervento 1.01.08.01 capitolo 332).

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei conti.

**5) EFFETTI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO**

Con la sottoscrizione del presente Contratto decentrato, l'Amministrazione intende ottenere una migliore distribuzione del fondo relativo alla produttività ed al miglioramento dei servizi, attraverso l'individuazione di specifici obiettivi, adeguatamente pesati e valutati. Il piano delle performance ed il sistema permanente di valutazione attivato presso questo Ente, peraltro, consentono di graduare le posizioni di merito dei dipendenti ed incentivare pertanto, differenziandone il riconoscimento economico, i comportamenti organizzativi giudicati migliori.

Mazzè, 15 giugno 2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
Claudia Baro