

Del che si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto.

IL SINDACO
F.to COMERRO Teresio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.Ezio IVALDI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

N. 573 Registro Pubblicazioni.

La presente deliberazione, su attestazione del responsabile della pubblicazione, viene pubblicata il giorno 25/10/2012 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124 del TUEL n. 267/2000, e contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del TUEL n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 04/11/2012

- dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL n. 267/2000);
in quanto dichiarata immediatamente eseguibile;
- ha acquistato efficacia il giorno _____ avendo il Consiglio Comunale confermato l'atto con deliberazione n. ____ in data _____ (art. 127, comma 2, TUEL 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.Ezio IVALDI

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

Mazze', 25/10/2012

IL FUNZIONARIO DELEGATO



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 68 DEL 04/10/2012

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2012 E ASSEGNAZIONE DEGLI
OBIETTIVI SPECIFICI DELLA GESTIONE AI RESPONSABILI DEI
SERVIZI.

L'anno **duemiladodici** addì **quattro** del mese di **ottobre**, alle ore **diciannove** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si e' riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
COMERRO Teresio - Sindaco	Sì
ARNODO Alessandro - Vice Sindaco	Sì
BRUNO Paolo - Assessore	Sì
CALOSSO Diego - Assessore	Sì
FORMIA Marino - Assessore	Sì
MONDINO Luca - Assessore	Sì
MORIZIO Carlo - Assessore	Sì
Totale Presenti:	7
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dr.Ezio IVALDI.

Assume la presidenza il Signor COMERRO Teresio, Sindaco, che, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2012 E ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DELLA GESTIONE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l’art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche “*redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale responsabile di Posizione organizzativa e i relativi indicatori*”;

Preso atto che il comma 5 precisa che: “*In caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Posizione organizzativa che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell’adempimento dei propri compiti, e l’amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati*”;

Rilevato che tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni Statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell’ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l’adeguamento e la disciplina contenuta nel Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 24 febbraio 2011, nonché con l’approvazione della Relazione previsionale e programmatica 2012-2014 (deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 5 aprile 2012) e del Piano esecutivo di gestione, contenente gli obiettivi di gestione e le risorse affidate ai Responsabili dei servizi in riferimento ai programmi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica, relativamente al primo anno (deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del);

Evidenziato:

- che, con Decreto del Sindaco n. 9 del 11 maggio 2011, è stato nominato il Nucleo di valutazione delle performance, nella persona del Dr Mario Gattiglia;
- che il Bilancio di Previsione 2012, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2012-2013-2014 sono stati regolarmente approvati dal Consiglio Comunale con delibera n. 15 del 5 aprile 2012;
- che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 11 maggio 2012, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione contenente gli obiettivi di gestione e le risorse affidate ai Responsabili dei Servizi in riferimento ai programmi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2012, demandando a successiva deliberazione l’assegnazione di obiettivi specifici per ciascun settore, nel contesto del Piano delle Performance;

Ritenuto necessario procedere all’approvazione del Piano della Performance con assegnazione degli obiettivi specifici della gestione ai Responsabili dei servizi per il triennio 2012- 2014, anche al fine del controllo interno di gestione e del sistema permanente di valutazione del personale;

Visto il D.lgs. 267/2000, lo Statuto Comunale ed il Regolamento comunale di contabilità;

Considerato che sono presenti n. 7 membri sui 7 assegnati, incluso il Sindaco e che, pertanto, e’ stato raggiunto il numero legale affinché la Giunta possa validamente deliberare;

Dato atto che sulla proposta ha espresso il parere favorevole il Segretario Comunale sotto il profilo tecnico, ai sensi dell’art. 49 – primo comma – del D.Lgs. 267/2000 e dato atto che la presente deliberazione non comporta assunzione di spese o diminuzione di entrata e pertanto, ai sensi del medesimo articolo, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1) di approvare il Piano della Performance, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, con assegnazione degli obiettivi specifici della gestione ai Responsabili dei servizi per il triennio 2012-2014, ad integrazione degli obiettivi generali di PEG già attribuiti con deliberazione GC 40/2012;

2) di dare atto che il Piano può essere oggetto di integrazione e revisione nel corso dell’anno, a seguito di monitoraggio, come peraltro previsto dall’art. 10, comma 3, del D.Lgs. 150/2009;

3) di confermare che la verifica del grado di raggiungimento dei risultati si attuerà, a consuntivo, con il raffronto tra gli indirizzi dettati nell’ambito della relazione previsionale e programmatica e definiti dai vari obiettivi assegnati con il Piano esecutivo di gestione, di cui alla deliberazione GC n. 40/2012 e successive modifiche ed integrazioni, e dalla presente deliberazione, ed il grado di raggiungimento dei risultati, estrapolato dall’analisi delle relazioni analitiche che dovranno essere rese dai singoli responsabili di servizio nonché dall’esame delle risultanze degli indicatori e del rispetto della tempistica definita a priori;

4) di demandare ai responsabili di servizio l'attribuzione, sulla base dei principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 ed applicabili alle autonomie locali, al personale a loro assegnato degli obiettivi di performance, sulla base di quelli contenuti nel PEG e nell'allegato alla presente deliberazione, il cui grado di raggiungimento sarà oggetto di verifica, a fine esercizio a consuntivo, ai fini della valutazione del personale stesso;

5) di demandare alla Responsabile del servizio segreteria la consegna del Piano della Performance a tutti i Responsabili di servizio nonché la sua pubblicazione permanente nel sito istituzionale dell’Ente, in conformità all’art. 11 del D.Lgs. 150/2009.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, vengono espressi i seguenti pareri dai Responsabili dei servizi, in ordine rispettivamente:

- a) alla regolarità tecnica del servizio:
SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr Ezio IVALDI