



**COMUNE DI MAZZE'**  
PROVINCIA DI TORINO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA  
ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE  
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2010.**

**1) LE RISORSE**

Il fondo per l'anno 2010 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività è costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.04. Tale fondo è pari a quello risultante dall'applicazione della contrattazione 2009 e non comprende gli incrementi contrattuali che saranno eventualmente prescritti da CCNL nazionale in corso di approvazione nè le economie risultanti a seguito della liquidazione degli istituti previsti per il 2009 e dalle precedenti contrattazioni.

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 31 – comma 2, CCNL 22.1.2004)**

<u>C.C.N.L. 01/04/1999</u> - Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 -	<b>€ 13.004,51</b>
<u>C.C.N.L. 01/04/1999 Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997</u> pari ad euro 230.769,00	<b>€ 1.200,00</b>
C.C.N.L. 05/10/2001 Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari ad euro 316915,00	<b>€ 3.448,14</b>
<u>C.C.N.L. 05/10/2001 Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04</u>	<b>€ 885,27</b>
<u>C.C.N.L. 22/01/2004 Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001</u> pari ad euro 440.000,00	<b>€ 2.728,00</b>
<u>C.C.N.L. 22/01/2004 Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001</u> pari a € 440.000,00	<b>€ 2.200,00</b>
<u>C.C.N.L. 22/01/2004</u> Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2004	<b>€ 1.730,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 25.195,92</b>

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' O DI VARIABILITA' (art. 31, comma 3 CCNL 22.1.2004)**



**COMUNE DI MAZZE'**  
PROVINCIA DI TORINO

Residuo anni precedenti

**€ 3.775,35**

**RIEPILOGO FONDO:**

voce	Importo 2009
<b>A: RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>25.195,92</b>
<b>B: RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' O DI VARIABILITA'</b>	<b>3.775,35</b>
<b>TOTALE</b>	<b>28.971,27</b>

**2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'**

Eliminato: 1

a) Parte delle risorse stabili è stata utilizzata per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, aventi effetto dal 1.1.2009 come disciplinate con il contratto firmato il 23.7.2009, che prevedeva un impegno complessivo di **€ 8.892,91**.

b) La somma di **€ 5.744,52**, è invece stata destinata al finanziamento delle indennità di comparto.

**3) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'**

a) E' prevista l'erogazione dell'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. I) del CCNL 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCN. 22.1.2004 a favore dei dipendenti cui sono state attribuite, con atto formale, le specifiche responsabilità. In particolare viene assegnata nella misura seguente: € 300,00 annui lordi a favore di un dipendente a tempo pieno con funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale ed € 225,00 a favore di un dipendente che svolge le stesse funzioni ma che è in servizio a tempo parziale in misura del 75%.

b) Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. d) si stabilisce di corrispondere l'indennità di maneggio valori annua a coloro che, se pur saltuariamente, sono nominati agenti contabili, fissandolo nella maniera seguente:

vigili (per riscossioni settimanali area di sosta prolungata)	euro 30,00 x n. 1 vigili	euro 30,00
uff. anagrafe (riscossione diritti segreteria)	euro 150,00 x n. 2 ufficiali	euro 300,00
addetto ufficio economato		euro 150,00
sostituto economo (durante ferie ecc.)		euro 30,00
addetto sportello al cittadino (contabilizzazione pesa pubblica con meccanismo a monete)		euro 30,00

**TOTALE**

**euro 50,00**

Eliminato: 4

c) b) Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9.5.2006, per l'anno 2010 non sono previste.

d) L'indennità per il disagio in applicazione della disciplina suddetta è corrisposta: al personale che offre prestazioni lavorative particolarmente disagiate, quali il lavoro in posti particolarmente difficoltosi, quali strade cimiteri – o con orario di lavoro per causa di



**COMUNE DI MAZZE'**  
P R O V I N C I A D I T O R I N O

---

servizio sfavorevoli, quali autisti scuolabus. Non prevedendo il contratto una specifica quantificazione, viene utilizzata, per similitudine, quella prevista per il rischio ovvero complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004). Essa compete solo per i periodi di effettivo disagio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:  
n. 3 addetti di qualifica B.3 per una somma stanziata complessiva di € 1.080,00

d) Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 12.100,00 di cui € 3.800,00 per progetti specifici individuati dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 78 del 14.10.2010.

#### **4) COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO CON I VINCOLI DI BILANCIO**

Il fondo ammonta complessivamente ad € 28.971,27 di cui € 25.195,92 da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 3.775,35 da quelle aventi carattere di eventualità o variabilità.

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziate in bilancio nel rispettivo capitolo di spesa per il personale (intervento 1.01.08.01 capitolo 332).

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei conti.

#### **5) EFFETTI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO**

Con la sottoscrizione del presente Contratto decentrato, l'Amministrazione intende dare un maggiore rilievo ad obiettivi specifici che rientrano tra le finalità che l'amministrazione si è prefissato. Con la deliberazione di Giunta suddetto gli obiettivi sono stati attribuiti ai responsabili di servizio che provvederanno, a loro volta, all'assegnazione "a cascata" anche al resto del personale al fine della loro realizzazione, il cui grado di raggiungimento sarà oggetto di verifica, a fine esercizio a consuntivo. La corretta attribuzione ai responsabili di servizio degli obiettivi, delle responsabilità e delle dotazioni necessarie, che sarà possibile verificare, in via concomitante e successiva, l'effettivo raggiungimento di determinati risultati dando così attuazione a quel sistema di controlli interni voluto dal legislatore per supportare il ruolo di indirizzo e controllo riservato agli organi politici.

IL RESPONSABIL DEL SERVIZIO PERSONALE  
Claudia Baro