

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE
ECONOMICA ANNO 2018.**

Pre intesa stipulata il 20/12/2018

Parere revisore del conto il 25/2/2019

Firmato il

Inviato A.r.a.n. il

art. 1
Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL, è così composta:

- 1) Per la parte pubblica:
Dott. Ezio Ivaldi – Segretario Comunale
- 2) Per la parte sindacale:
 - componenti della rappresentanza sindacale unitaria: Aldo Ghiglione;
 - rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP _____

CISL FPS _____

UIL FPL _____

CSA _____

art. 2
Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo s'intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla RSU
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL (*partecipante alle trattative*);
- sia firmato dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e sentito il parere del Revisore dei Conti;

In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di pre-contratto tra le parti, dal momento della sigla su tutta la parte concordata.

art. 3
Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 7 del CCNL 21.5.2018.

art. 4
**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività**

1. Il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018. Tale fondo è pari a quello risultante dall'applicazione della contrattazione 2017, con l'aggiunta del fondo rivalutazione progressioni orizzontali a seguito della stipula del CCNL 21/5/2018.

A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2018
CCNL 21/5/2018	Unico importo consolidato anno (Art. 67, comma 1)	€ 19.379,65	€ 19.379,65
CCNL 22/1/2004	0,62% + 0,50% del monte salari anno 2001 pari ad euro 440.000,00	€ 4.928,00	€ 4.928,00
CCNL 9/5/2006	Incrementi CCNL 2004-05 - (art. 4, commi 1,4,5 parte fissa)		
CCNL 11/4/2008	Incrementi CCNL 2006-09 - (art. 8, commi 2,5,6,7)		
CCNL 5/10/2001	Ria e assegni ad <i>personam</i> personale cessato (Art. 4)	€ 885,27	€ 885,27
	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.lgs. n. 165/2001		
CCNL 21/5/2018	Fondo rivalutazione progressioni economiche (art. 67, comma 2, lettera b) Non soggette a vincolo – da integrare con successivo provvedimento		€ 269,20
	TOTALE A	€ 25.192,92	€ 25.462,19

B) RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' O DI VARIABILITA' (art. 67, commi 3 e ss. CCNL 21.5.2018)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2018
CCNL 21/5/2018	Integrazione 1,2% - (art. 67, comma 4)		
	Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. – (art. 67, comma 3, lettera a)		
	Specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lettera c)		
CCNL 5/10/2001	Recupero evasione ICI (art. 3, comma 57, L. 662/1996, art. 59, comma 1, lettera p), D.Lgs. 446/1997)		
CCNL 1/4/1999	Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica – (art. 15, comma 5)		
	Incentivi progettazione (art. 113 del d.lgs. 50/2016)		
	TOTALE SOMME SOGGETTE A VINCOLO	0,00	0,00

CCNL 21/5/2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (art. 67, comma 3, lettera e)		
	Economie e residui anni precedenti (art. 68, comma 1)		
	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (art. 67, comma 3, lettera c): - <i>compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i> - <i>risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa</i>		
	TOTALE SOMME NON SOGGETTE A VINCOLO	0,00	0,00

RIEPILOGO TRATTAMENTO ACCESSORIO	2016	2018
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	25.192,92	25.192,92
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	28.500,00	28.500,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	53.692,92	53.692,92

Art. 5 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2018 il fondo di cui all'art. 4 verrà utilizzato come segue:

A) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nel seguente modo:

- 1) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PREVISTE DALLE PRECEDENTI CONTRATTAZIONI – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL' 1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re inquadramenti comunque determinati del personale interessato. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

La quota per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali nell'anno 2018 si riferisce ad assegnazioni avvenute antecedentemente alla presente contrattazione, che ammontano a quanto di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ANNO 2018

	Costo progressioni economiche orizzontali (CCNL 22/1/2004)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa 13 mensilità)
CATEGORIA D		
n. 2	D.4	€ 2.347,11
TOTALE CATEGORIA D		€ 2.347,11
CATEGORIA C		
n. 2	C.2	€ 1.047,71
TOTALE CATEGORIA C		€ 1.017,71
CATEGORIA B.3		
n. 1 (P. time 88,88%)	B.6	€ 916,62
n. 1	B.4	€ 301,71
n. 4	B.5	€ 2.616,84
<i>n. 2 nuove progressioni effettuate nel 2018 con decorrenza 1/2/2018 (già previste dal CCDI 2017)</i>		€ 695,80
TOTALE CATEGORIA B. 3		€ 4.530,96
Rispetto alla spesa 2017 si rileva che sono avvenute n. 2 cessazioni nel corso del 2017, che hanno liberato risorse per € 3.936,36		
TOTALE COMPLESSIVO		€ 7.925,78

Come già previsto nel CCDI 2017 si stabilisce che, a titolo di anticipazione della contrattazione 2019, le parti concordano l'effettuazione di n. 2 progressioni orizzontali nell'ambito della categoria B3 con decorrenza 1/2/2019. Nel mese di gennaio verranno effettuate le valutazioni per l'individuazione dei beneficiari, che avranno per oggetto l'attività prestata nel triennio 2016/2018.

2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2018 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

DIPENDENTE	CATEGORIA ALL'1.1.2018	Indennità di comparto complessiva anno 2018 Tab. D Colonne (2) e (3) (12 mensilità)
N. 2	D	€ 1.126,80
N. 2	C	€ 995,04
N. 6 (n. 1 p. time 88,88%)	B	€ 2.514,28
TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO (stima)		4.636,12

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE STABILI

Risorse stabili totali	25.465,12
Progressioni orizzontali	7.925,78
Indennità di comparto	4.636,12
Differenza a disposizione	12.903,22

B) Utilizzo delle residue risorse stabili e delle risorse variabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di eventualità e di variabilità.

1) Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70 *quinquies*, comma 2, lettera a) del CCNL del 21.5.2018 è prevista una indennità nella misura di €. 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Per l'anno 2018 viene assegnata nella seguente misura: n. 2 ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale, nonché responsabile dei tributi a tempo pieno € 300,00 annui lordi, per complessivi **€ 900,00**.

- 2) Ai sensi dell'art. 70 *bis*, si stabilisce di istituire l'indennità di condizioni di lavoro a coloro che svolgono, se pur saltuariamente e per le giornate di svolgimento, le attività di cui al comma 1 di tale articolo:

POSIZIONE	N.	IMPORTO GIORNALIERO
Uff. anagrafe per riscossione diritti e Sportello al cittadino	2	€ 1,00
Addetto ufficio economato	1	€ 1,00
Esecutore specializzato (attività esterna)	1	€ 1,50
Totale stimato		€ 840,00

Per l'anno 2018, in via transitoria, le parti concordano di prevedere la corresponsione dell'indennità di maneggio valori e dell'indennità di disagio, nella misura e secondo i criteri già definiti dal CCDI 2017 (€ 480,00 maneggio valori e € 360,00 disagio).

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE E LORO UTILIZZO

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Finanziamento</i>	<i>Utilizzo</i>
Risorse decentrate stabili	€ 25.465,12	
Utilizzo per finanziamento progressioni orizzontali ed indennità di comparto		€ 12.561,90
Differenza	€ 12.903,22	
Risorse decentrate variabili	0,00	
Totale disponibile	€ 12.903,22	
Utilizzo per finanziamento indennità particolari responsabilità e disagio e maneggio valori		€ 1.740,00
DIFFERENZA	11.163,22	
Fondo destinato a produttività e miglioramento dei servizi		11.163,22
DIFFERENZA	0,00	
Fondo Lavoro straordinario		€ 1.611,00

Norme di chiusura

Per quanto non espressamente indicato, con particolare riferimento alla voce "Produttività Individuale e Collettiva", si richiama, per la parte giuridica, quanto sottoscritto con il contratto relativo all'anno 2006 e, per quanto modificato, al contratto relativo al 2008.

In particolare si evidenzia che l'Ente si è dotato di un sistema permanente di valutazione del personale risalente alla contrattazione 2006 e successivamente modificato con la contrattazione del 2008 ed infine con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 20/12/2012, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2010 e del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché al contratto parte normativa 2015/2018.