



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL
21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa contratto decentrato integrativo 20/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Ezio IVALDI – segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL), DICCAP-SULPM, RSU aziendali Firmatarie della preintesa: CGIL FP, UIL FP, RSU aziendali Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018; b) Fattispecie e criteri per la individuazione e la corresponsione dei compensi di cui agli artt. 70 bis e 70 quinquies del CCNL 21/5/2018; c) L'individuazione del fondo da destinare alla produttività ed al miglioramento dei servizi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 13.2.2018 con deliberazione di G.C. n. 8.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma fa parte del piano triennale per la prevenzione della corruzione, aggiornato in data 31.1.2018 con deliberazione di G.C. n. 1
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2017 (approvata con deliberazione di G.C. n. 70 del 30.11.2018) e verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene riportata la composizione della delegazione trattante.

Articolo 2. Vengono individuate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Articolo 3. Viene individuato l'ambito di applicazione e la durata del contratto.

Articolo 4. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazioni n. 137 del 27.11.2018. Con successiva determinazione n. 167 del 28.12.2018 è stato previsto l'adeguamento con il fondo rivalutazione delle progressioni economiche orizzontali, come concordato con la parte sindacale.

Articolo 5. Vengono fissati i criteri per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come in appresso:

punto A): viene definito l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità:

punto A.1): viene quantificato l'importo delle risorse stabili da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, comprensivo delle nuove progressioni effettuate in esecuzione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2017, con decorrenza 1/2/2018. Vengono previste n. 2 nuove progressioni orizzontali, con decorrenza 1/2/2019.

punto A.2): viene quantificato l'importo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto

punto B): viene definito l'utilizzo delle risorse stabili e delle risorse variabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di eventualità e variabilità;

punto B.1) è individuata l'indennità per le specifiche responsabilità ufficiali stato civile, anagrafe ed elettorale, nonché responsabile dei tributi, previste dall'art. 70 *quinquies*, comma 2, lettera a) del CCNL 21/5/2018;

punto B.2) vengono istituite le indennità di condizioni di lavoro per n. 4 figure professionali; per l'anno 2018 viene mantenuta in via transitoria la disciplina dell'indennità di disagio e dell'indennità di maneggio valori come già prevista nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017;

NORME DI CHIUSURA. Si rimanda al contratto relativo all'anno 2006, come modificato con il contratto 2008, per quanto riguarda la parte giuridica della "Produttività Individuale e Collettiva" ed al sistema permanente di valutazione, nonché al contratto, parte normativa 2015/2018.



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.636,12
Art. 67, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	7.925,78
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori e disagio)	840,00
Art. 70 quinquies, comma 2 – Specifiche responsabilità	900,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività	11.163,22
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	da definire
Totale	25.465,12

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 23.7.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche a valere sull'anno 2019, da assegnare con criteri di selettività. Le progressioni effettuate con decorrenza dal 1/2/2018, previste dal CCDI 2017, sono state individuate con criteri di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, con particolare riferimento alla attuazione degli obiettivi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni (D.Lgs. 33/2013 – Legge 190/2012 – 213/2012) – adeguamento procedure amministrative ci si attende un incremento della produttività del personale.



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e ss. CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 137 del 27.11.2018 e n. 167 del 28.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.195,92
Risorse stabili non soggette a vincolo ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017, art. 23: Fondo rivalutazione progressioni economiche orizzontali	269,20
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	25.465,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.379,65.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, le risorse stabili quantificate nel fondo 2017 per effetto di precedenti contratti collettivi sono acquisite al fondo 2018 in un unico importo consolidato. Nel fondo 2018 è stata adeguata la parte stabile relativamente al maggior incremento delle posizioni economiche orizzontali acquisito con il CCNL 21/5/2018.

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67, commi 2 Fondo rivalutazione progressioni economiche	269,20



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo 2018 non presenta risorse variabili.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo rispetta il limite previsto dal D.Lgs. n. 75/2017. Pertanto non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.465,12
Risorse variabili	0
Totale fondo tendenziale	25.465,12
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	25.465,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.561,90 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.636,12
Progressioni orizzontali	7.925,78
Altro	
Totale	12.561,90

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali definite in precedenti contrattazioni.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.903,22 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori e disagio)	840,00
Art. 70 quinquies, comma 2 – Specifiche responsabilità	900,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività	11.163,22
Totale	12.903,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni economiche e comparto)	12.561,90
Somme regolate dal contratto	12.903,22



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Destinazioni ancora da regolare	
Totale	25.465,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 25.465,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.561,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso del 2018 hanno avuto decorrenza le progressioni previste dalla contrattazione decentrata precedente. Il riconoscimento di tali progressioni è avvenuto con criteri di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017
Unico importo consolidato anno (Art. 67, comma 1)	19.379,65	19.379,65
Incremento CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% del monte salari anno 2001 pari ad euro 440.000,00)	4.298,00	4.298,00
Ria e assegni ad personam personale cessato	885,27	885,27
Fondo rivalutazione progressioni economiche (non soggetto a vincolo)	269,20	
Totale	25.465,12	25.195,92



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017
Indennità di comparto	4.636,12	5.047,81
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	7.925,78	8.341,72
Totale	12.561,90	13.389,53
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori e disagio)	840,00	570,00
Art. 70 quinquies, comma 2 – Specifiche responsabilità	900,00	900,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività	11.163,22	8.438,39
Turnazione	0,00	1.898,00
Totale	25.465,12	25.195,92

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in parte ai capitoli relativi agli stipendi del personale e in parte al cap. 1.01.08.01.332. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo, al netto delle voci escluse dai limiti, è di importo pari al fondo dell'anno 2017. Risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

RIEPILOGO TRATTAMENTO ACCESSORIO	2017	2018
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	25.195,92	25.195,92
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	28.500,00	28.500,00



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	53.695,92	53.695,92
--	------------------	------------------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato con determinazioni n. 137 del 27.11.2018 e n. 167 del 28.12.2018 e i relativi oneri riflessi hanno regolare copertura finanziaria nei capitoli di bilancio di cui sopra.
