



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa contratto decentrato integrativo 9/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Filadelfo CURCIO – segretario comunale dott. Luca Formia – Istruttore direttivo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, RSU aziendali Firmatarie della preintesa: CGIL FP, UIL FP, RSU aziendali Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019; b) Fattispecie e criteri per la individuazione e la corresponsione dei compensi di cui agli artt. 70 bis e 70 quinquies del CCNL 21/5/2018; c) L'individuazione del fondo da destinare alla produttività ed al miglioramento dei servizi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Relazione propedeutica all'acquisizione del parere
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 9/4/2019 con deliberazione di G.C. n. 32.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma fa parte del piano triennale per la prevenzione della corruzione, aggiornato in data 29.1.2019 con deliberazione di G.C. n. 1
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2018 (approvata con deliberazione di G.C. n. 60 del 5/9/2019) e verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)	



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene riportata la composizione della delegazione trattante.
- Articolo 2. Vengono individuate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.
- Articolo 3. Viene individuato l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
- Articolo 4. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 66 del 20.5.2019. Con successiva determinazione n. 157 del 6.12.2019 è stata approvata la quantificazione definitiva del fondo, inclusi i compensi per incentivare le funzioni tecniche e lo svolgimento di rilevazioni statistiche.
- Articolo 5. Vengono fissati i criteri per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come in appresso:

punto A): viene definito l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità:

- A.1) viene quantificato l'importo delle risorse stabili da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, comprensivo delle nuove progressioni effettuate in esecuzione della contrattazione decentrata relativa all'anno 2018, con decorrenza 1/2/2019. Vengono previste n. 3 nuove progressioni orizzontali, con decorrenza 1/2/2020.
- A.2) viene quantificato l'importo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto

punto B): viene definito l'utilizzo delle risorse stabili e delle risorse variabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di eventualità e variabilità;

- B.1) l'indennità prevista dall'art. 70 *quinquies*, comma 1, ad un dipendente assegnatario dei procedimenti inerenti le istruttorie edilizie e paesaggistiche;
- B.2) è individuata l'indennità per le specifiche responsabilità ufficiali stato civile, anagrafe ed elettorale, nonché responsabile dei tributi, prevista dall'art. 70 *quinquies*, comma 2, lettera a), del CCNL 21/5/2018;
- B.3) vengono istituite le indennità di condizioni di lavoro per n. 4 figure professionali;
- B.4) è prevista l'indennità di turnazione per l'unità di personale assegnata alla Polizia Municipale;

Punto C): viene prevista la destinazione delle risorse previste da specifiche norme di legge;



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.1) viene quantificata la destinazione delle risorse per lo svolgimento di funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2019;

C.2) viene prevista l'erogazione dell'incentivo per il personale coinvolto in attività di rilevazioni statistiche (risorse trasferite).

NORME DI CHIUSURA. Si rimanda al contratto relativo all'anno 2006, come modificato con il contratto 2008, per quanto riguarda la parte giuridica della "Produttività Individuale e Collettiva" ed al sistema permanente di valutazione, nonché al contratto, parte normativa 2016/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.392,77
Art. 67, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	9.591,77
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	840,00
Art. 70 quinquies, comma 2 – Specifiche responsabilità	1.050,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – Particolari responsabilità	1.200,00
Indennità di turnazione	350,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività	8.546,79
Art. 70 ter – Rilevazioni statistiche (risorse trasferite Istat)	500,38
Incentivo funzioni tecniche	7.228,50
Totale	34.700,20

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 23.7.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche a valere sull'anno 2020, da assegnare con criteri di selettività. Le progressioni effettuate con decorrenza dal 1/2/2019, previste dal CCDI 2018, sono state individuate con criteri di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, con particolare riferimento alla attuazione degli obiettivi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni (D.Lgs. 33/2013 – Legge 190/2012 – 213/2012) – adeguamento procedure amministrative ci si attende un incremento della produttività del personale.



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e ss. CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 66 del 20/5/2019 e n. 157 del 6/12/2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.195,92
Risorse stabili non soggette a vincolo ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017, art. 23: Fondo rivalutazione progressioni economiche orizzontali	1.316,28
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.188,00
Totale risorse	34.700,20

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 25.195,92.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, le risorse stabili quantificate nel fondo 2017 per effetto di precedenti contratti collettivi sono acquisite al fondo 2018 in un unico importo consolidato. Nel fondo 2019 è stata adeguata la parte stabile relativamente alle seguenti voci previste dal CCNL 21/5/2018.

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67, commi 2 Fondo rivalutazione progressioni economiche	317,88



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Incremento art. 67, comma 2, lettera a)	998,40
---	--------

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo 2019 presenta le seguenti risorse variabili:

Descrizione	Importo
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (art. 67, comma 3, lettera e)	459,12
compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (risorse trasferite)	500,38
Incentivi progettazione (art. 113 del d.lgs. 50/2016)	7.228,50

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo rispetta il limite previsto dal D.Lgs. n. 75/2017. Pertanto non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	26.512,20
Risorse variabili	8.188,00
Totale fondo tendenziale	34.700,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	34.700,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.984,54 relative a:

Descrizione	Importo
	5.392,77
Indennità di comparto	
	9.591,76
Progressioni orizzontali	
Altro	
Totale	14.984,53

Le somme suddette, oltre al finanziamento dell'indennità di comparto, sono effetto di progressioni economiche orizzontali definite in precedenti contrattazioni.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.715,66, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	840,00



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Art. 70 quinquies, comma 2 – Specifiche responsabilità	1.050,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – Particolari responsabilità	1.200,00
Indennità di turnazione	350,00
Art. 70 ter – Rilevazioni statistiche (risorse trasferite Istat)	500,38
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività	8.546,79
Incentivo funzioni tecniche	7.228,50
Totale	19.715,67

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni economiche e comparto)	14.984,53
Somme regolate dal contratto	19.715,67
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	34.700,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 26.512,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 14.984,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso del 2019 hanno avuto decorrenza le progressioni previste dalla contrattazione decentrata precedente. Il riconoscimento di tali progressioni è avvenuto con criteri di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 (rispetto limite art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)

Parte stabile	Note	Anno 2019	Anno 2016
Unico importo consolidato anno (Art. 67, comma 1)		19.379,65	19.379,65
Incremento CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% del monte salari anno 2001 pari ad euro 440.000,00)		4.298,00	4.298,00
Ria e assegni ad personam personale cessato		885,27	885,27
Fondo rivalutazione progressioni economiche (non soggetto a vincolo)	Voce esclusa dal limite (incremento contrattuale)	317,88	
Incremento art. 67, comma 2, lettera a)	Voce esclusa dal limite (incremento contrattuale)	998,40	
Totale		26.512,20	25.195,92

Parte variabile	Note	Anno 2019	Anno 2016
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (art. 67, comma 3, lettera e)	Voce esclusa dal limite	459,12	
Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (risorse trasferite)	Voce esclusa dal limite	500,38	
Incentivi progettazione (art. 113 del d.lgs. 50/2016)	Voce esclusa dal limite	7.228,50	
Totale		34.200,20	25.195,92



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018
Indennità di comparto	5.392,77	4.636,12
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	9.591,76	7.925,78
Totale	14.984,53	12.561,90
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori e disagio)	840,00	840,00
Art. 70 quinquies, comma 2 – Specifiche responsabilità	2.250,00	900,00
Turnazione	350,00	0,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività	8.546,79	11.163,22
Incentivo funzioni tecniche	7.228,50	0,00
Rilevazioni statistiche (risorse Istat)	500,38	0,00
Totale	34.700,20	25.465,12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in parte ai capitoli relativi agli stipendi del personale, in parte ai quadri economici delle opere pubbliche nell'ambito delle quali sono state svolte le funzioni tecniche e in parte al cap. 332/99. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016

Il fondo, al netto delle voci escluse dai limiti, è di importo pari al fondo dell'anno 2016. Risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

RIEPILOGO TRATTAMENTO ACCESSORIO	2019	2016
---	-------------	-------------



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	25.195,92	25.195,92
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (inclusa indennità di risultato)	35.625,00	35.625,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	60.820,92	60.820,92

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come quantificato con determinazioni n. 66 del 20.5.2019 e n. 157 del 6.12.2019, e i relativi oneri riflessi, hanno regolare copertura finanziaria nei capitoli di bilancio di cui sopra.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott. Luca Formia