

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 22 maggio 2018 – CCNL 2016/2018 Enti Locali, di seguito riportati, che disciplinano l'area delle posizioni organizzative:

Richiamato l'art. 15, comma 2, del sopraccitato CCNL, ai sensi del quale:

“2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento”;

Rilevato che il successivo comma 4 di tale articolo prevede:

“4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.”

Dato atto che la struttura organizzativa dell'ente è articolata nei seguenti servizi:

- a) affari generali;
- b) lavori pubblici, tecnico manutentivo ed edilizia privata;
- b) economico finanziario;

Dato altresì atto che il Servizio Vigilanza è attualmente gestito in forma associata con altri Enti il cui Comune capofila è Caluso, e che la responsabilità relativa ai Servizi Demografici è assegnata temporaneamente al Segretario Comunale;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 9/4/2019, di *“approvazione criteri di graduazione delle posizioni organizzative”*;

Visto il verbale del nucleo di valutazione n. 1/2019, con il quale è stata formulata la proposta di graduazione delle posizioni organizzative;

Richiamati i decreti sindacali n. 1 del 26/4/2019, n. 2 del 20/5/2019, e nn. 5, 6 e 7 del 30/7/2019, con i quali sono stati nominati i responsabili dei servizi;

Rilevato che tali provvedimenti rinviavano ad un successivo atto la definizione dell'ammontare della retribuzione di posizione, in coerenza con i criteri di graduazione;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Dato atto che in attesa dei decreti attuativi della disposizione da ultimo richiamata, la normativa di riferimento per la definizione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Considerato che l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2019 è pari a € 36.625,00, oltre oneri e Irap;

Ritenuto pertanto opportuno provvedere alla graduazione delle indennità per le posizioni organizzative in servizio, con decorrenza dal 21/5/2019;

Considerato che sono presenti n. 3 membri su n. 5 membri assegnati, incluso il Sindaco e che, pertanto, è stato raggiunto il numero legale affinché la giunta possa validamente deliberare;

Acquisiti i preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi dal responsabile rispettivamente del servizio affari generali e del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni;

con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano:

DELIBERA

- 1) di prendere atto del Verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2019 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, con il quale sono assegnati i punteggi riferiti a ciascuna delle tre Aree Organizzative in cui è strutturata l'organizzazione comunale;
- 2) di dare atto che l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2019 è pari a € 36.625,00, oltre oneri e Irap, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- 3) di quantificare come segue l'importo su base annua delle indennità di posizione, da riconoscere con decorrenza 21/5/2019:

- Servizio affari generali:	€ 7.760,42
- Servizio economico-finanziario:	€ 11.760,42
- Servizio edilizia privata, LL.PP. e tecnico manutentivo	€ 10.760,42
- 4) di dare atto che il Servizio Vigilanza è attualmente gestito in forma associata con altri Enti il cui Comune capofila è Caluso, e che la responsabilità relativa ai Servizi Demografici è assegnata temporaneamente al Segretario Comunale;
- 5) di quantificare in € 5.343,74 l'ammontare teorico del fondo per la retribuzione di risultato delle P.O., pari al 15% delle risorse di cui al punto 2).

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Luca Formia

- Non si rilevano riflessi né diretti né indiretti sulla situazione economico – finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.
- Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Tiziana Ronchietto

Del che si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto.

IL SINDACO
FORMIA Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Filadelfo CURCIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

N. 215 Registro Pubblicazioni.

La presente deliberazione, su attestazione del responsabile della pubblicazione, viene pubblicata il giorno 10/03/2020 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124 del TUEL n. 267/2000, e contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del TUEL n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 20/03/2020

- X dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL n. 267/2000);
in quanto dichiarata immediatamente eseguibile;
- ha acquistato efficacia il giorno _____ avendo il Consiglio Comunale confermato l'atto con deliberazione n. _____ in data _____ (art. 127, comma 2, TUEL 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Filadelfo CURCIO
