



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa contratto decentrato integrativo 28/10/2021
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 2021, indennità di risultato PO e modifica regolamento incentivi recupero evasione
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Filadelfo CURCIO – segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, RSU aziendali Firmatarie della preintesa: CGIL FP, UIL FP, RSU aziendali Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021; b) Fattispecie e criteri per la individuazione e la corresponsione dei compensi di cui agli artt. 70 bis e 70 quinquies del CCNL 21/5/2018; c) L'individuazione del fondo da destinare alla produttività ed al miglioramento dei servizi; d) quota da destinare alla retribuzione di risultato delle P.O.; e) modifica al regolamento corresponsione incentivi recupero evasione fiscale.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 24/6/2021 con deliberazione di G.C. n. 37. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma fa parte del piano triennale per la prevenzione della corruzione, aggiornato in data 25/3/2021 con deliberazione di G.C. n. 21
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2020 (approvata con deliberazione di G.C. n. 61 del 12/10/2021) e verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene riportata la composizione della delegazione trattante.
- Articolo 2. Vengono individuate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.
- Articolo 3. Viene individuato l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
- Articolo 4. Le parti esaminano le risorse disponibili per la contrattazione decentrata.
- Articolo 5. Vengono fissati i criteri per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come in appresso:

punto A): viene definito l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità:

- A.1) viene quantificato l'importo delle risorse stabili da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali; vengono previste progressioni economiche nelle categorie B3 e C.
- A.2) viene quantificato l'importo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto

punto B): viene definito l'utilizzo delle risorse stabili e delle risorse variabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di eventualità e variabilità;

- B.1) l'indennità prevista dall'art. 70 *quinquies*, comma 1, a n. 2 dipendenti rispettivamente dell'Ufficio Tecnico Comunale e del Servizio di Polizia Locale;
- B.2) è individuata l'indennità per le specifiche responsabilità ufficiali stato civile, anagrafe ed elettorale, nonché responsabile dei tributi, prevista dall'art. 70 *quinquies*, comma 2, lettera a), del CCNL 21/5/2018;
- B.3) vengono istituite le indennità di condizioni di lavoro per n. 4 figure professionali;
- B.4) viene istituita l'indennità di servizio esterno a favore dell'agente di P.L.;

Punto C): viene prevista la destinazione delle risorse previste da specifiche norme di legge: viene quantificata la destinazione delle risorse per l'incentivo al recupero dell'evasione fiscale;

- Articolo 6. Viene quantificata l'entità delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa.

Articolo 7. Viene modificato il CCDI 28/4/2021, inerente i criteri per la corresponsione degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale, prevedendo modalità di ripartizione maggiormente rispondenti all'organizzazione dell'ufficio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.981,54
Art. 67, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	9.257,53
Nuove progressioni economiche 2021	374,64
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	1.050,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno	450,00
Art. 70 quinquies, comma 2 – Specifiche responsabilità	1.150,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – Particolari responsabilità	2.700,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – Produttività	6.715,84
Incentivo funzioni tecniche	997,93
Totale	28.677,48

Norma di chiusura: si rimanda al CCDI parte giuridica sottoscritto per il quadriennio 2016-2019, la cui validità, ai sensi dell'art. 2 del contratto stesso, si estende fino all'approvazione del successivo contratto per la parte giuridica.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. Viene espressamente modificato il testo del CCDI 28/4/2021, relativo agli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 9/4/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche. Il numero di progressioni previste rispetto ai potenziali aventi diritto, garantisce criteri di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e ss. CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 70 del 12/4/2021 e n. 145 del 4/11/2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.755,12
Risorse stabili non soggette a vincolo ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017, art. 23: Fondo rivalutazione progressioni economiche orizzontali e incremento art. 67, comma 2, lett. a) CCNL	1.316,28
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.606,08
Totale risorse	28.677,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 25.755,18.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, le risorse stabili quantificate nel fondo 2017 per effetto di precedenti contratti collettivi sono acquisite al fondo 2018 in un unico importo consolidato. Nel fondo 2021, come già avvenuto per il fondo 2020, è stata adeguata la parte stabile relativamente alle seguenti voci previste dal CCNL 21/5/2018.

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67, commi 2 Fondo rivalutazione progressioni economiche	317,88
Incremento art. 67, comma 2, lettera a)	998,40

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo 2021 presenta le seguenti risorse variabili:

Descrizione	Importo
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (art. 67, comma 3, lettera e)	446,80
Economie e residui anni precedenti	161,35
Incentivi recupero evasione	997,93

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo rispetta il limite previsto dal D.Lgs. n. 75/2017 e dal D.L. n. 34/2019. Pertanto non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.071,40
Risorse variabili	1.606,08
Totale fondo tendenziale	28.677,48
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.071,40
Risorse variabili	1.606,48
Totale Fondo sottoposto a certificazione	28.677,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.239,07 relative a:

Descrizione	Importo
	<i>5.981,54</i>
Indennità di comparto	
	<i>9.257,53</i>
Progressioni orizzontali	
Altro	
Totale	15.239,07

Le somme suddette, oltre al finanziamento dell'indennità di comparto, sono effetto di progressioni economiche orizzontali definite in precedenti contrattazioni.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.438,81, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	<i>1.050,00</i>
Art. 70 quinquies, comma 2 – Specifiche responsabilità	<i>1.150,00</i>
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno	<i>450,00</i>
Art. 70 quinquies, comma 1 – Particolari responsabilità	<i>2.700,00</i>
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – Produttività	<i>6.715,84</i>
Nuove progressioni economiche	<i>374,64</i>
Incentivo recupero evasione	<i>997,93</i>
Totale	13.438,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni economiche e comparto)	15.239,07
Somme regolate dal contratto	13.438,41
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	28.677,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 27.071,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 15.239,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso del 2021 sono previste progressioni economiche nelle categorie B3 e C. Il numero dei potenziali aventi diritto è maggiore del numero di progressioni previste dal contratto decentrato: i beneficiari saranno pertanto individuati con criteri di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 (rispetto limite art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)

Parte stabile	Note	Anno 2021	Anno 2016
Unico importo consolidato anno (Art. 67, comma 1)		19.382,65	19.382,65
Incremento CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% del monte salari anno 2001 pari ad euro 440.000,00)		4.298,00	4.298,00

Parte stabile	Note	Anno 2021	Anno 2016
Ria e assegni ad personam personale cessato		1.444,47	885,27
Fondo rivalutazione progressioni economiche (non soggetto a vincolo)	Voce esclusa dal limite (incremento contrattuale)	317,88	
Incremento art. 67, comma 2, lettera a)	Voce esclusa dal limite (incremento contrattuale)	998,40	
Totale		27.071,40	25.195,92
Parte variabile	Note	Anno 2021	Anno 2016
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (art. 67, comma 3, lettera e)	Voce esclusa dal limite	446,80	
Economie e residui anni precedenti	Voce esclusa dal limite	161,35	
Incentivo recupero evasione	Voce esclusa dal limite	997,93	
Totale		28.677,48	25.195,92

Ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 viene modificato il tetto al salario accessorio di cui al citato art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Come stabilito dal D.M. 17/3/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 resta comunque valido nei casi in cui il numero di dipendenti risulti inferiore al n. di dipendenti in servizio al 31/12/2018.

Presso il Comune di Mazzè il personale in servizio al 31/12/2018 (n. 10 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 2 incaricati di posizioni organizzativa), anche considerato distintamente tra incaricati di P.O. e personale dei livelli, risulta inferiore rispetto a quello attuale (n. 12 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 3 incaricati di P.O.). L'incremento del fondo è quindi compreso nel limite di legge, come risulta dal seguente prospetto:

	2018	2021
Fondo risorse decentrate (al netto voci escluse) e straordinario	25.195,92	25.755,12
Straordinario	1.611,00	1.611,00
Fondo retribuzione e risultato PO	35.625,00	40.800,00

Totale	62.431,92	68.166,12
Dipendenti a tempo indeterminato	9,88	11,61
Importo medio pro capite	6.319,02	5.871,33

Nella tabella che segue si riporta il riepilogo complessivo relativo al rispetto del limite, che tiene conto del trattamento accessorio di tutto il personale e del segretario comunale, secondo l'impostazione del contro annuale:

Rispetto limiti complessivo	Tetto 2016	Tetto adeguato con DL 34/2019	Compensi 2021
Retribuzione accessoria segretario comunale	11.792,28	11.792,28	15.799,91*
Indennità PO e fondo dipendenti	62.431,00	73.362,78	68.166,12
	74.223,28	85.155,06	83.966,03

*stima

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
Indennità di comparto	5.784,45	5.981,54
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	10.776,43	9.257,53
Totale	16.560,88	15.239,07
Nuove progressioni economiche	0,00	374,64
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno	190,00	450,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori e disagio)	1.050,00	1.050,00
Art. 70 quinquies, commi 1 e 2 - Specifiche responsabilità	2.952,00	3.850,00
Turnazione	739,29	0,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività	5.106,84	6.715,84
Incentivo funzioni tecniche	890,41	0,00

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
Incentivo recupero evasione	0,00	997,93
Totale	27.489,42	28.677,48

L'effettiva distribuzione del trattamento accessorio 2020, rispetto alle previsioni della contrattazione decentrata, ha fatto registrare un'economia complessiva di € 161,35.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in parte ai capitoli relativi agli stipendi del personale, in parte ai quadri economici delle opere pubbliche nell'ambito delle quali sono state svolte le funzioni tecniche e in parte al cap. 332/99. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016

Come dimostrato in dettaglio nel modulo III, il limite di spesa relativo all'anno 2016, adeguato sulla base del D.L. n. 34/2019 viene rispettato, anche considerando il trattamento accessorio in godimento al segretario comunale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come quantificato con determinazioni n. 70 del 25/6/2021 e n. 145 del 4/11/2021, e i relativi oneri riflessi, hanno regolare copertura finanziaria nei capitoli di bilancio di cui sopra.

Mazzè, 7 dicembre 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott. Luca Formia