

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO  
PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE  
ECONOMICA ANNO 2022.**

*Pre intesa il 25/10/2022*

*Parere revisore del conto il 9/12/2022*

*Firmato il 15/12/2022*

*Inviato A.r.a.n. il*

**art. 1**  
**Costituzione della delegazione trattante**

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL, è così composta:

- 1) Per la parte pubblica:  
Dott. Filadelfo Curcio – Segretario Comunale
- 2) Per la parte sindacale:
  - componenti della rappresentanza sindacale unitaria: Silvia Valle;
  - rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

*CGIL FP*      *Consuelo Torsello*

*CISL FPS*      \_\_\_\_\_

*UIL FPL*      *Paolo Osella*

*CSA*      \_\_\_\_\_

**art. 2**  
**Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo s'intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla RSU
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL (*partecipante alle trattative*);
- sia firmato dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e sentito il parere del Revisore dei Conti;

In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di pre-contratto tra le parti, dal momento della sigla su tutta la parte concordata.

**art. 3**  
**Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 7 del CCNL 21.5.2018, la quantificazione della quota di indennità di risultato spettante alle PO e la modifica del regolamento incentivo per il recupero dell'evasione fiscale.

**art. 4**  
**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività**

1. Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018. Tale fondo, per quanto riguarda la parte stabile, si pone in sostanziale continuità con l'analogo fondo relativo all'anno precedente, fatto salvo lo stanziamento relativo alla RIA

del personale cessato nel 2021. La parte variabile è costituita dagli incentivi per le funzioni tecniche e dall'incentivo per il recupero dell'evasione.

**A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)**

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Importo</b>
CCNL 21/5/2018	Unico importo consolidato anno (Art. 67, comma 1)	€ 19.382,65
CCNL 22/1/2004	0,62% + 0,50% del monte salari anno 2001 pari ad euro 440.000,00	€ 4.928,00
CCNL 9/5/2006	Incrementi CCNL 2004-05 - (art. 4, commi 1,4,5 parte fissa)	
CCNL 11/4/2008	Incrementi CCNL 2006-09 - (art. 8, commi 2,5,6,7)	
CCNL 5/10/2001	Ria e assegni ad <i>personam</i> personale cessato (Art. 4)	€ 1.974,48
	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.lgs. n. 165/2001	
CCNL 21/5/2018	Fondo rivalutazione progressioni economiche (art. 67, comma 2, lettera b) <b>Non soggette a vincolo</b>	€ 317,88
	Incremento art. 67, comma 2, lettera a) <b>Non soggette a vincolo</b>	€ 998,40
	<b>TOTALE A</b>	<b>€ 27.601,41</b>

**B) RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' O DI VARIABILITA' (art. 67, commi 3 e ss. CCNL 21.5.2018)**

Le risorse variabili comprendono le seguenti voci:

- Incentivo recupero evasione: € 2.380,60
- Incentivo funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016: € 3.952,73

***Art. 5 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività***

Per l'anno 2022 il fondo di cui all'art. 4 verrà utilizzato come segue:

**A) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nel seguente modo:

- 1) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PREVISTE DALLE PRECEDENTI CONTRATTAZIONI – ART. 68 CCNL 21.5.2018.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re inquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti i maggiori incrementi contrattuali previsti per le posizioni di sviluppo orizzontale all'interno della categoria non gravano sul fondo del salario accessorio, ma sul bilancio dell'ente.

La quota per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali nell'anno 2021 relativa ad assegnazioni avvenute antecedentemente alla presente contrattazione, ammonta a quanto di seguito specificato:

#### **RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ANNO 2022**

	Costo progressioni economiche orizzontali (CCNL 22/1/2004)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa 13 mensilità)
<b>CATEGORIA D</b>		
n. 1	D5 (da D3)	€ 2.461,16
n. 1	D2	€ 1.174,96
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>		<b>€ 3.636,12</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 1	C2	€ 525,59
n. 1	C3	€ 1.154,56
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		<b>€ 1.680,15</b>
<b>CATEGORIA B3</b>		
n. 1	B5	€ 656,62
n. 1 (p.t. e cessazione in data 31/7/2022)	B7	€ 726,54
n. 1 (cessato in data 31/1)	B6	€ 138,38
n. 1	B6	€ 1.034,91
<b>TOTALE CATEGORIA B3</b>		<b>€ 2.556,45</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 7.872,72</b>

Le parti concordano di effettuare la seguente progressioni economiche per l'anno 2022:

- con decorrenza 1/1/2022 (requisiti al 31/12/2021): n. 1 categoria B3;

Il costo massimo stimato della nuova progressione è pari a € 833,24 per l'anno 2022 e per gli anni successivi.

## 2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2022 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

DIPENDENTE	CATEGORIA ALL'1.1.2022	Indennità di comparto complessiva anno 2021 Tab. D Colonne (2) e (3) (12 mensilità)
N. 3	D	€ 1.690,20
N. 5 (di cui n. 1 p.t.)	C	€ 2.349,39
N. 5 (di cui n. 2 p.t.)	B	€ 1.229,15
<b>TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO (stima)</b>		<b>5.268,74</b>

### RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE STABILI

Risorse stabili totali	27.601,41
Progressioni orizzontali	7.872,72
Nuove progressioni 2022	833,24
Indennità di comparto	5.268,74
Differenza a disposizione	<b>13.626,71</b>

## B) Utilizzo delle residue risorse stabili e delle risorse variabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di eventualità e di variabilità.

### 1. l'indennità di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 1, del CCNL 21/5/2018:

- n. 1 dipendente assegnatario dei procedimenti inerenti le istruttorie edilizie e paesaggistiche: **€ 1.500,00** annui lordi;
- N. 1 agente di P.L. responsabile di procedimenti connessi alla funzione: **€ 1.200,00** per il periodo dal 1/8 al 31/12;
- N. 2 istruttori amministrativi contabili (Servizio AA.GG. e Ufficio Tributi) per responsabilità di procedimento attribuite con apposito provvedimento: € 500,00 lordi ciascuno (**€ 1.000,00**);

2. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70 *quinquies*, comma 2, lettera a) del CCNL del 21.5.2018 è prevista una indennità nella misura di €. 350,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Per l'anno 2022 viene assegnata nella seguente misura: n. 2 ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale, n. 1 addetto ufficio tributi (da rapportare al part time e all'eventuale frazione di anno): € 350,00 annui lordi, per complessivi **€ 950,00**.

3. Ai sensi dell'art. 70 *bis*, si stabilisce di istituire l'indennità di condizioni di lavoro a coloro che svolgono, se pur saltuariamente e per le giornate di svolgimento, le attività di cui al comma 1 di tale articolo:

POSIZIONE	N.	IMPORTO GIORNALIERO
Uff. anagrafe per riscossione diritti e Sportello al cittadino	2	€ 1,00
Addetto ufficio economato	1	€ 1,00
(eventuale) addetto attività esterna	1	€ 1,50
Totale stimato		<b>€ 1.050,00</b>

4. Indennità di servizio esterno personale Polizia Municipale: n. 1 vigile: **€ 1,50/giorno, pari a circa € 450,00** per l'anno 2022;

### C) RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE NORME DI LEGGE

Le seguenti somme saranno erogate con le modalità previste dai relativi regolamenti approvati.

- Incentivo recupero evasione: **€ 2.380,60**
- Incentivo funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016: **€ 3.952,73**

#### RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE E LORO UTILIZZO

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Finanziamento</i>	<i>Utilizzo</i>
Risorse decentrate stabili	<b>€ 27.071,40</b>	
Utilizzo per finanziamento progressioni orizzontali ed indennità di comparto		€ 13.141,46
Nuove progressioni economiche		€ 833,24
Differenza	<b>€ 13.626,71</b>	
Risorse decentrate variabili	<b>6.333,33</b>	
Totale disponibile	<b>€ 19.960,04</b>	
Utilizzo per finanziamento indennità art. 70 <i>bis</i> e <i>quinquies</i> e indennità di turnazione e s.e.		€ 6.150,00

Incentivo recupero evasione		€ 2.380,60
Incentivo progettazione		€ 3.952,73
DIFFERENZA	<b>€ 7.476,71</b>	
Compensi rilevazioni statistiche		
Fondo destinato a produttività e miglioramento dei servizi		7.476,71
DIFFERENZA	<b>0,00</b>	

Per quanto non espressamente indicato, con particolare riferimento alla voce "Produttività Individuale e Collettiva", si richiama il contratto collettivo decentrato integrativo, parte giuridica, sottoscritto per il quadriennio 2016-2019, la cui validità, ai sensi dell'art. 2 del contratto stesso, si estende fino all'approvazione del successivo contratto per la parte giuridica.

In particolare si evidenzia che l'Ente si è dotato di un sistema permanente di valutazione del personale approvato con deliberazione n. 34 del 9/4/2019.

#### **Art. 6**

#### ***Quantificazione risorse da destinare alla retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa***

La quota delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste da destinare all'indennità di risultato è pari al 16,67%, ovvero al 20% dell'importo della retribuzione di posizione.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_