



COMUNE DI MAZZE'
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI OPERAIO PROFESSIONALE, AREA OPERATORI ESPERTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- il regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Piano di Organizzazione e Attività 2023-2025 (Piao)
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

In esecuzione della determinazione n. 63 del 6/6/2023,

RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione del concorso

È indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 **Operaio professionale, area operatori esperti del vigente CCNL Funzioni Locali**, nel rispetto delle disposizioni che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Ai sensi dell'articolo 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ai neo-assunti è fatto obbligo di permanere nella sede di prima assegnazione per cinque anni.

L'effettiva assunzione del vincitore della presente procedura concorsuale è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n.165/2001.

Art. 2 – Specifiche professionali e trattamento economico

Le specifiche professionali del profilo oggetto del presente concorso sono le seguenti:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo e tecnico-manutentivo;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice;
- responsabilità di portare a termine compiti, risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano

Il trattamento economico per il posto messo a concorso è quello regolato dal CCNL del comparto funzioni locali (personale non dirigente) in vigore al momento dell'assunzione.

La misura annua dello stipendio tabellare stabilita dal vigente CCNL Funzioni Locali per l'area degli operatori esperti è di € 19.034,51. In aggiunta sono previste l'indennità di comparto come da CCNL, la tredicesimamensilità nella misura di legge, le quote di aggiunta di famiglia ed indennità

aggiuntive see in quanto dovute, nella misura di legge. Tutti gli emolumenti predetti sono da intendersi al lordo delle ritenute di legge, previdenziali e assistenziali.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Sono ammessi a partecipare al concorso gli aspiranti, dell'uno o dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (ai sensi dell'art. 51, comma 2, Cost., sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
in alternativa: cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
in alternativa: cittadinanza di Paesi Terzi per:
 - familiari di cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001);
 - cittadini di Paesi Terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3-bis D.Lgs. n. 165/2001);
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
4. non aver riportato condanne penali definitive o misure di prevenzione antimafia applicate con provvedimenti definitivi che impediscono, per legge, la costituzione del rapporto di pubblico impiego, salvi i casi in cui sia intervenuta riabilitazione. A tale riguardo si precisa che, a seguito e per effetto della legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cd. patteggiamento) è equiparata a condanna;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del T.U. n. 3/1957 o licenziati per violazioni disciplinari o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
6. per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 (cittadini italiani o apolidi legalmente residenti nel territorio della Repubblica): essere in posizione regolare riguardo agli obblighi di leva; per i candidati cittadini non italiani: essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva previsti dall'ordinamento del Paese di appartenenza;
7. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, sottoporrà a visita medica preventiva i candidati risultanti vincitori del concorso;
8. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di scuola media superiore o che comunque consenta l'accesso all'università;
 - diploma di qualifica triennale rilasciato da un istituto professionale;
 - attestato o diploma di qualifica professionale, di durata triennale, rilasciato o riconosciuto da una regione italiana;

Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di

riconoscimento da parte delle autorità competenti.

9. essere in possesso della patente di guida per la categoria B o superiore;
10. per i cittadini non italiani avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Il possesso dei requisiti psicofisici di cui sopra è accertato prima dell'assunzione dal medico competente. Per difetto dei requisiti di ammissione, l'amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso.

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci; qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 4 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso

Le domande di partecipazione al concorso devono pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del relativo avviso sul Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>), ovvero **entro le ore 12,00 del giorno 7/7/2023**.

La domanda deve essere trasmessa entro tale termine con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Mazzè, con sede in piazza della Repubblica n. 2, durante il normale orario di apertura al pubblico;
- spedizione di raccomandata con avviso di ricevimento con l'indicazione sulla busta "Domanda concorso n. 1 posto operaio professionale". Si specifica che non farà fede la data del timbro postale di accettazione, ma le domande dovranno pervenire all'ente entro il termine perentorio sopraindicato;
- Posta Elettronica Certificata, indicando nell'oggetto "Domanda concorso n. 1 posto operaio professionale", al seguente indirizzo PEC del Comune: comune.mazze@postecert.it.
L'invio deve avvenire utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta certificata intestata al candidato medesimo. La domanda dovrà essere firmata e scansionata in formato pdf o firmata digitalmente. Saranno considerate irricevibili le domande pervenute da casella di posta elettronica non certificata o senza firma autografa scannerizzata o senza firma digitale. La domanda e tutti gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancata ricezione del messaggio o per errata indicazione dell'indirizzo di Posta Elettronica Certificata del Comune di Mazzè;

Per la consegna a mano del plico gli orari dell'Ufficio Protocollo sono i seguenti:

- martedì dalle ore 8.30 alle ore 12.00
- giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17.30
- sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.00.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- fotocopia di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- ricevuta di pagamento della Tassa di Concorso (€ 10,00);

Nella domanda di ammissione al concorso l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della procedura concorsuale cui intende partecipare, quanto segue:

- a. cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, domicilio eletto per le

comunicazioni inerenti al concorso se diverso dalla residenza, numeri telefonici, indirizzo di posta elettronica e, se posseduto, di posta elettronica certificata;

- b. di possedere la cittadinanza italiana, ovvero, la cittadinanza di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o la cittadinanza di Paesi terzi secondo i contenuti di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;
- c. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, per i cittadini dell'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza;
- d. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso: la dichiarazione negativa è necessaria anche in casi di inesistenza di condanne e/o procedimenti penali in corso;
- e. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f. di non essere stati dichiarati decaduti da impiego statale o licenziati per violazioni disciplinari;
- g. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, qualora a ciò tenuti (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h. l'idoneità fisica all'impiego;
- i. il titolo di studio posseduto, l'Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno. L'eventuale dichiarazione di equipollenza della competente Autorità;
- j. se non cittadini italiani, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata;
- k. l'eventuale possesso di titoli comprovanti il diritto di preferenza alla nomina ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1998, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto.
- l. il possesso della patente di guida di categoria B;
- m. l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi vigente all'atto dell'indizione del concorso.
- n. di acconsentire al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del regolamento europeo n. 679/2016 (GDPR), anche in favore di soggetti esterni di cui l'Amministrazione dovesse eventualmente avvalersi per svolgere in tutto o in parte le attività connesse alla presente selezione;
- o. di autorizzare il Comune di Mazzè a rendere pubblica, mediante pubblicazione sul sito istituzionale, la posizione ottenuta in graduatoria;
- p. di essere informato che tutte le comunicazioni riguardante il presente concorso saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente senza nessuna ulteriore comunicazione personale ai singoli candidati e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. La firma non richiede autenticazione.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Art. 6 - Tassa di concorso

I candidati dovranno provvedere al versamento di € 10,00 per tassa di concorso.

Alla domanda di partecipazione al concorso pubblico, il candidato deve allegare la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento di tale tassa di concorso con l'indicazione della seguente casuale: *"Nome Cognome candidato - Tassa di concorso n. 1 posto operaio professionale"*.

La tassa di concorso può essere pagata mediante:

- versamento sul c/c di tesoreria del Comune di Mazzè:
IBAN: IT22D0200830210000000798867;
- versamento sul conto corrente postale n. 30841100.

La suddetta tassa non è rimborsabile, fatto salvo il caso di revoca o annullamento della procedura da parte dell'Amministrazione comunale.

Art. 7 - Ammissione/esclusione dei candidati

Comportano l'esclusione dalla partecipazione al concorso:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- l'omessa presentazione di copia del documento d'identità personale (con l'eccezione del ricorso alla firma digitale);
- l'omessa indicazione nella domanda del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;
- l'omessa o errata indicazione della procedura cui si intende partecipare;
- la mancanza dei requisiti, generali e particolari, richiesti per l'ammissione al concorso;
- il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda o delle forme o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Le imperfezioni formali ovvero le omissioni non sostanziali della domanda di partecipazione potranno essere oggetto di regolarizzazione.

Il responsabile del servizio affari generali provvederà con propria determinazione all'ammissione o esclusione dei candidati.

L'esclusione dalla selezione è comunicata separatamente ai singoli candidati, all'indirizzo email indicato nella domanda di partecipazione, con l'indicazione della causa di esclusione.

L'ammissione alle prove avverrà con avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Mazzè, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". I candidati ammessi non riceveranno alcuna comunicazione scritta.

Art. 8 - Modalità delle comunicazioni

Tutte le comunicazioni relative al presente concorso saranno pubblicate sul sito internet del Comune di Mazzè (<https://www.comune.mazze.to.it>), all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente Sottosezione "Bandi di Concorso" con riferimento al **"Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di operaio specializzato, area operatori esperti"**

La suddetta forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati.

Con tale modalità saranno resi noti:

- data, ora, luogo e modalità di svolgimento dell'eventuale preselezione e delle prove concorsuali;
- i risultati della eventuale preselezione e delle prove concorsuali.

In applicazione della normativa sulla privacy e per tutta la durata della procedura concorsuale le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati, relative ai risultati delle prove e gli ammessi alle stesse, saranno effettuate attraverso il numero di domanda, fatta eccezione per la graduatoria finale.

Il numero di domanda sarà assegnato dall'Amministrazione e comunicato a ogni candidato: il numero è personale e identifica un solo e unico candidato.

Per sostenere l'eventuale preselezione e le prove concorsuali i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge. La mancanza della predetta documentazione comporterà la non ammissione del candidato allo svolgimento dell'eventuale preselezione e delle prove.

Sarà onere dei candidati consultare periodicamente il sito internet del Comune di Mazzè.

L'Amministrazione comunale declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle suddette comunicazioni da parte dei candidati.

È escluso il differimento, per qualsiasi motivo e su richiesta dei candidati, delle date stabilite per le prove concorsuali. La mancata presentazione del candidato, anche se dovuta a forza maggiore, nel luogo, giorno e ora in cui si terrà l'eventuale prova preselettiva o le prove concorsuali, sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Art. 9 - Materie d'esame

Prova pratica: la prova consisterà nella esecuzione di uno o più lavori atti ad accertare le effettive capacità del candidato in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso.

In particolare la prova avrà ad oggetto l'esecuzione di piccoli lavori relativi a:

- manutenzione stradale;
- manutenzione edile;
- manutenzione verde pubblico;
- movimentazione manuale carichi;
- utilizzo attrezzature di lavoro;

Durante la prova pratica al candidato potranno essere poste domande inerenti l'attività in svolgimento con riferimento alle materie inerenti il profilo professionale.

Prova orale: la prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso. La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- nozioni di base sulle attività manutentive in ambito edile, stradale e del verde;
- nozioni sull'uso in sicurezza di macchine operatrici e di utensili manuali e meccanici;
- nozioni generali sulla sicurezza sul lavoro;
- nozioni di base sui diritti e doveri del dipendente pubblico;

Nel corso della prova orale la commissione provvederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Art. 10 - Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è composta e nominata secondo quanto disposto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" del Comune di Mazzè.

Art. 11 - Preselezione e prove d'esame

Qualora il numero di candidati ammessi al concorso sia superiore a 25 (venticinque), l'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere a forme di preselezione mediante test a contenuto attitudinale e/o professionale. Alla successiva prova pratica saranno ammessi, seguendo l'ordine della graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito nella preselezione, i primi 25 (venticinque) candidati e tutti coloro i quali avranno ottenuto il medesimo punteggio del venticinquesimo classificato.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre al punteggio per la formazione della

graduatoria finale.

In caso di preselezione, l'elenco degli ammessi verrà pubblicato sul sito <https://www.comune.mazze.to.it>, all'Albo Pretorio e nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" con valore di convocazione per la successiva prova pratica.

Art. 12 - Esito delle prove di esame

Le prove sono superate dai candidati che abbiano ottenuto una votazione pari o superiore a 21/30 in ciascuna di esse. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno superato la prova pratica.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà formato dalla Commissione esaminatrice, con l'indicazione del punteggio della prova pratica, e pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", affinché i candidati possano prenderne visione.

Al termine della prova orale, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati recante l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Tale elenco verrà pubblicato sul sito web del comune di Mazzè, all'indirizzo <https://www.comune.mazze.to.it/>, sotto la sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", affinché i candidati possano prenderne visione.

Art. 13 - Graduatoria di merito e nomina del vincitore.

Ultimata la procedura con l'attribuzione del punteggio alle prove d'esame sostenute dai candidati la commissione esaminatrice provvederà alla formazione della graduatoria finale di merito (sommando i punteggi ottenuti nella prova pratica e nella prova orale). Risulta vincitore della procedura di concorso il candidato che ha riportato il punteggio più elevato.

In caso di parità vengono applicati i titoli di preferenza individuati dall'articolo 4 «Preferenze» del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 s.m.i., riportati nell'articolo seguente.

Il responsabile del servizio affari generali del Comune di Mazzè approva con propria determinazione gli atti della procedura concorsuale, la graduatoria di merito e dichiara il vincitore. La graduatoria viene pubblicata sul sito Internet del Comune di Mazzè al seguente indirizzo: www.comune.mazze.to.it, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso.

Art. 14 - Preferenze

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di merito, sono le seguenti:

- a parità di merito, i titoli di preferenza sono:
 1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
 2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 5. gli orfani di guerra;
 6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 8. i feriti in combattimento;
 9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o

- non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 18. gli invalidi ed i mutilati civili;
 19. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- a parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata:
 - a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
 - c. dalla minore età.

Art. 15 – Contratto individuale di lavoro. Presentazione documenti.

L'amministrazione comunale provvede a stipulare con il vincitore del concorso un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali di qualifica non dirigenziale vigente.

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto è l'idoneità psicofisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso. L'amministrazione comunale sottopone il vincitore a visita medica per accertare il possesso della predetta idoneità. Il difetto del requisito di idoneità psicofisica alle mansioni del profilo professionale in oggetto costituisce causa di decadenza dal diritto all'assunzione.

Il vincitore, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, è invitato con lettera scritta a produrre nel termine di 30 (trenta) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento della medesima, a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 s.m.i., attestanti informazioni e dati non già dichiarati in sede di istanza di partecipazione al concorso e non già detenuti dalla pubblica amministrazione ovvero stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell'interessato, necessari ai fini dell'assunzione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate dai candidati.

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 s.m.i., relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il certificato generale del Casellario Giudiziale sarà acquisito d'ufficio.

Art. 16 - Periodo di prova

Il concorrente vincitore del concorso è soggetto a un periodo di prova la cui durata è stabilita in due mesi (articolo 25 C.C.N.L. 21 novembre 2022). Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 17 - Disposizioni finali

L'amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero eventualmente verificare nelle prossime procedure concorsuali.

Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente bando si fa espresso riferimento alle norme di cui al vigente «Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi» del Comune di Mazzè e alle disposizioni di legge in vigore.

L'amministrazione comunale ha facoltà, a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, di revocare il presente avviso e di non procedere alla copertura dei posti disponibili, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Le attribuzioni, i doveri e i diritti inerenti ai posti messi a concorso sono determinati dalle disposizioni di legge, dalle norme contrattuali relative al comparto Funzioni Locali, dal contratto individuale di lavoro nonché dal «Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi» del Comune di Mazzè che sono e saranno in vigore, disposizioni tutte che si intendono incondizionatamente accettate dai candidati con il solo fatto della partecipazione al concorso.

Responsabile del procedimento è il dott. Luca Formia, responsabile del servizio affari generali del Comune di Mazzè (Tel. 011.9835901- email: protocollo@comune.mazze.to.it)

Copia del presente avviso, così come qualsiasi informazione o chiarimento in merito alla procedura concorsuale, possono essere richiesti al servizio affari generali del Comune di Mazzè (Piazza della Repubblica n. 2 – 10035 Mazzè).

Mazzè, 7/6/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
(dott. Luca Formia)

*INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL
REGOLAMENTO EUROPEO N. 679 DEL 27.04.2016 (GDPR)*

Il Comune di Mazzè, in qualità di Titolare del trattamento, con la presente informa coloro che si candidano per la copertura di posti vacanti presso l'Amministrazione Comunale ("Interessati"), riguardo al trattamento dei dati personali e alle relative garanzie riconosciute dalla legge.

Il trattamento sarà improntato ai principi di cui all'art. 5 del GDPR, ovvero secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, esattezza, integrità, riservatezza e minimizzazione dei dati, nonché secondo i principi di limitazione delle finalità del trattamento e di limitazione della conservazione.

Dati di contatto

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Mazzè (TO): tel. 011/9835901 - pec: comune.mazze@postecert.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO), dott. Gilberto Ambotta, è contattabile all'indirizzo email ambottag@gmail.com.

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali saranno trattati con la sola finalità di selezionare personale idoneo alla copertura dei posti vacanti tramite le procedure di reclutamento previste dalla legge e dai regolamenti comunali, conformemente ai principi stabiliti dall'art. 35, comma 3, D.lgs. n. 165/2001.

Il trattamento avverrà pertanto sulla base dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di un pubblico potere nonché per l'adempimento di obblighi di legge cui il comune di Mazzè è soggetto. In nessun caso, tali dati saranno oggetto di alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Tipologie di dati trattati

Per la finalità sopra esposta, i candidati devono essere in possesso dei requisiti stabiliti con legge o regolamento e pertanto i dati trattati potranno essere:

- dati personali di tipo comune: ad esempio dati identificativi, anagrafici, di contatto, titoli di studio e specializzazioni, esperienze professionali e di lavoro, l'appartenenza a categorie cd. riservatarie ai sensi della normativa vigente, eventuali situazioni di incompatibilità, punteggi e graduatorie, preferenze espresse nella domanda di adesione e ogni altro dato personale richiesto dal bando in ottemperanza ai requisiti stabiliti con legge o regolamento;
- dati particolari, ovvero i dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica o relativi alla salute e ogni altro dato particolare richiesto dal bando in ottemperanza ai requisiti stabiliti con legge o regolamento;
- dati relativi a condanne penali e reati.

Fonte dei dati

I dati oggetto di trattamento sono ottenuti direttamente dall'Interessato oppure acquisiti da altri enti ad esempio in caso di gestione in forma associata di selezioni oppure per l'utilizzo di graduatorie formate da altri enti per profili omologhi. È possibile l'esecuzione di interrogazioni e incroci con altre banche dati a cui l'Amministrazione ha accesso, per raffronti con amministrazioni e gestori di pubblici servizi, finalizzate all'accertamento d'ufficio di uno stato, qualità o fatto ovvero al controllo a campione o massivo delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente.

Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati avviene osservando misure organizzative e tecniche appropriate per proteggere i dati personali dai rischi di distruzione, perdita, modifica, divulgazione e accesso non autorizzati.

Natura del conferimento

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per le finalità di cui sopra. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alle procedure di selezione per la copertura dei posti vacanti presso l'Amministrazione Comunale di Mazzè.

Destinatari dei dati

I dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici e privati che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli nello svolgimento delle selezioni, tra questi la Commissione Esaminatrice nonché esperti ed eventuali aziende specializzate per lo svolgimento delle prove. I dati potranno essere comunicati anche ai soggetti che hanno titolo all'esercizio del diritto di accesso, nel rispetto della relativa disciplina, non comunicati ad altri Enti pubblici ai fini della eventuale concessione dell'utilizzo della graduatoria formatasi a seguito della procedura concorsuale. I dati saranno oggetto di diffusione, nel rispetto del principio di minimizzazione, esclusivamente per l'ottemperanza agli obblighi di pubblicazione dei dati imposti dalla normativa vigente.

Trasferimento dei dati all'estero

I dati forniti non saranno oggetto di trasferimento all'estero.

Periodo di conservazione

I dati saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti inclusa l'eventuale necessità di accertamento, esercizio o difesa dei diritti del Titolare e in ogni caso per il tempo previsto dalle norme di legge o regolamento applicabili all'Ente.

Diritti dell'interessato

Gli articoli 15 e seguenti del GDPR, conferiscono all'interessato, inteso come persona cui si riferiscono i dati, il diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenerne l'accesso e la rettifica, se inesatti o incompleti. Ad esclusione delle ipotesi in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo di legge o per l'esercizio di un compito svolto nel pubblico interesse o nell'esercizio di un pubblico potere, all'interessato è riconosciuto il diritto alla cancellazione dei propri dati personali, il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di ottenere dal titolare la limitazione del trattamento e di opporsi al trattamento dei dati. Per l'esercizio di tali diritti, è possibile rivolgersi al Titolare del trattamento oppure al DPO, i cui dati di contatto sono indicati sopra. Si informa infine che l'interessato ha la possibilità di proporre reclamo direttamente all'Autorità Garante per la Protezione dei dati Personali, Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma; email: garante@gpdp.it; pec: protocollo@pec.gpdp.it.